Как се прави обезщетение по чл.222, ал.1?

За обезщетение по чл.222, ал.1 се подава отделна декларация образец 1.

1. Прекратете трудовите правоотношения със служителя като му зададете последен работен ден

- Ако служителят е уволнен преди месецът да е приключил, то той ще присъства два пъти във ведомостта. За целта създайте нов ред със същите данни за служителя.

1	9003184561	Гергана Георгиева Георгиева	Служител	компютърен оператор		8	5	5	500		6201	9	307			
2	8007118191	Димитър Димитров Димитров	Служител	компютърен оператор		4	0	19	500	0	6201	9	307			
3	8511078191	Петър Петров Петров	Служител	програмист		8	19	19	600	0	6201	2	540			
4	6003184620	Тодор Тодоров Тодоров	Служител	компютърен оператор		8	6	6	500	0	6201	9	307			
5	6003184620	Тодор Тодоров Тодоров	Служител	!!! ОБЕЗЩ. ПО ЧЛ.222		8	0	13	500	0	6201	9	307			

- Ако служителят е уволнен в края на месеца, то обезщетението ще бъде начислено в текущия или следващия месец като дните се зачитат за осигурителен стаж.

2. Как се създава обезщетението?

   - В колона 31(**„Бр.дни – обезщ. по чл.222,ал.1"**) запишете броя дни в обезщетение за текущия месец
   - В колона 32(**„Обезщ. по чл.222,ал.1"**) запишете сумата за обезщетението, като я изчислите ръчно(само за текущия месец)
   - Този ред във ведомостта ще се оцвети в лилаво

Бр. дни - обезщ. по чл.222,ал.1 — Легенда

7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	*	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33
8	19	19	600	0	6201	2	540								0								✓				
8	0	19	500	0	6201	9	307								0										19	500	
4	19	19	500	0	6201	9	307								0								✓				
8	5	5	500		6201	9	307								0							✓					